

Na osnovu člana 48. stav 3. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 32/12), (u daljem tekstu: Zakon), člana 30. i 31. Statuta Asocijacije izvođača i svirača „AIS“ (u daljem tekstu: Udruženje), Skupština Udruženja na sjednici održanoj 10.11.2021. godine donosi:

PRAVILNIK O PLATAMA, DODACIMA I NAKNADAMA PLATE ZAPOSLENIM

UDRUŽENJE IZVOĐAČA I SVIRAČA „AIS“
POSLOVA IZ OBLASTI UMJETNOSTI
BEOGRAD, BEOGRADSKA ULICA 100
22.11.21
20

I. OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Pravilnikom o platama, dodacima i naknadama plate zaposlenim (u daljem tekstu: Pravilnik), uređuju se plate, dodaci na platu, naknade plata, kao i druge isplate u vezi sa radom i radnim odnosom u Udruženju.

Član 2.

Za obavljeni rad u Udruženju zaposleniku pripada plata, te ostala primanja u skladu sa Zakonom, internim aktima Udruženja i pozitivnim zakonskim propisima.

Član 3.

Sredstva za isplatu plata zaposlenika vrše se na teret troškova Udruženja.

Član 4.

Plate zaposlenih u Udruženju ovise od koeficijenta, vremena provedenog na radu, osnovice za obračun plate i posebnih uvjeta rada.

Član 5.

Na utvrđivanje prava i visina drugih naknada na temelju rada koji nisu regulisani ovim Pravilnikom, primjenjuju se interni akti Udruženja i pozitivni zakonski propisi.

II. PLATE I NAKNADE PLATA

Član 6.

Zaposleni ima pravo na platu koja odgovara radnom mjestu zaposlenog u skladu sa Statutom Udruženja, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i poslovanju Udruženja.

Član 7.

Osnovica za obračun plaće ne može biti manja od 50% prosječne mjesečne neto plaće u Bosni i Hercegovini iskazane prema posljednjim podacima Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine.

Član 8.

(1) Osnovna plata je ugovoreni iznos neto plate po Ugovoru o radu koji se zaposleniku isplaćuje za puno radno vrijeme, za posao odgovarajuće grupe, složenosti, po osnovu stručne spreme, staža na radu, složenosti poslova i drugih uslova predviđenih aktom poslodavca ili Zakonom.

(2) Osnovna plata je proizvod neto plate i odgovarajućeg koeficijenta složenosti poslova koje zaposlenik obavlja.

Član 9.

(1) Neto plata je osnovica za obračun osnovne plate.

(2) Obračun neto plate je proizvod koeficijenta iz platnih grupa iz člana 10. ovog Pravilnika i osnovice za obračun koju Upravni odbor Udruženja utvrđuje odlukom najmanje jednom godišnje.

(3) Najniža neto satnica, ne može biti manja od zakonski propisane, za mjesečni prosjek od 174 sata.

(4) Odlukom Upravnog odbora, osnovica za obračun neto plate može se povećati u skladu sa povećanjem troškova života u Bosni i Hercegovini.

Član 10.

Sva radna mjesta, utvrđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Udruženja razvrstavaju se u 6 (šest) grupa poslova i utvrđuju se koeficijenti ovisno o složenosti poslova radnog mjesta, stepena stručne spreme, odgovornosti i uslova rada kako slijedi:

R.br. Grupe poslove Koeficijenti

1. (VSS) Najsloženiji poslovi, koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, Dodatna specijalistička znanja, sposobnost vođenja poslova, rada i razvoja, istraživačku sposobnost.....3-7
- 2.(VŠS) Poslovi koji zahtijevaju teorijsko i praktično znanje Za obavljanje poslova, samostalnost i kreativnost u njihovom izvršavanju..2,85-2,95
- 3.(VKV) Složeniji poslovi, za čije obavljanje je potreban, veći stepen samostalnosti u izvršavanju zadataka, poslovi organiziranja, vođenja i pripreme rada..... 2.55-2,80
- 4.(SSS) Složeniji i raznovrsniji poslovi, koji zahtijevaju razumijevanje radnih uputstava i konsultacije pri izvršavanju poslova.....1,80-2.50
- 5.(KV) Srednje složeni poslovi, s različitim sredstvima rada Na kojima se rad obavlja, uz povremenu pojavu novih poslova.....1,30-1,55
- 6.(NSS) jednostavni, rutinski poslovi, koji se obavljaju po jedinstvenom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada.....1,00-1,10

Član 11.

Plate zaposlenika utvrdiće se i isplaćivati za nazive radnih mjesta, kako slijedi:

1. Direktor Stručne Službe;
2. Šefovi odjela;
3. Viši stručni saradnici;
4. Stručni saradnici;
5. Voditelji podružnica;
6. Sekretar Udruženja.

III DODATAK NA PLATU

Član 12.

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, zaposleni ima pravo na naknadu osnovne plate, srazmjerno vremenu provedenom na radu, kako slijedi:

- a) prekovremeni rad - najmanje 30% bruto satnice;
- b) noćni rad - najmanje 30% bruto satnice;
- c) rad na dan sedmičnog odmora najmanje 20% bruto satnice;
- d) rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici - najmanje 50 % bruto satnice.

(2) Naknada iz stava (1), ovog člana, ostvaruje se donošenjem rješenja u kome će biti precizno naznačeni vrste poslova, period obavljanja poslova i broj izvršitelja poslova.

IV- PLATE PRIPRAVNIKA

Član 13.

Novčana naknada pripravnika odgovarat će iznosu od minimalne plate u skladu sa Zakonom ili 80% od osnovne plate radnog mjesta, za koje se pripravnik osposobljava.

V-VISINA NAKNADE ZA VOLONTERE

Član 14.

Novčana naknada volontera iznosi 25% od osnovne plate početnog radnog mjesta za koju se volonter osposobljava.

VI-OBRAČUN I ISPLATA PLATA

Član 15.

(1)Plata se obračunava za jedan mjesec unatrag.

(2)Udruženje je obavezno prilikom isplate svake plate zaposleniku uručiti pisani obračun sa svim elementima, kojima je obračun utvrđen, kao i prikaz svih odbitaka za doprinose, poreze i druge odbitke temeljene na zakonskim propisima ili izjavi zaposlenika (za različite vrste kredita, i slično).

VII NAKNADA PLATE

Član 16.

(1)Poslodavac je obavezan zaposleniku osigurati ishranu u toku radnog vremena (topli obrok).

(2) Ukoliko poslodavac ne osigura ishranu, zaposlenom se isplaćuje naknada s tim da dnevni iznos ne može biti veći od 2,35% osnovice za obračun plaća, za svaki dan koji radnik provede na radu.

Član 17.

Zaposleni ima pravo na novčanu naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini do 50% prosječne neto plate isplaćene u Bosni i Hercegovini, u mjesecu koji prethodi isplati regresa, pod uslovom da poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završio gubitkom.

Član 18.

(1)Zaposleni ima pravo na naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 30 dana u visini osnovne neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Za obračun naknade bolovanja za više od 30 dana primjenjuju se propisi kojima se uređuje ova oblast prema mjestu uplate doprinosa zaposlenog.

Član 19.

Zaposleni za vrijeme porodiljskog odsustva ima pravo na naknadu plate po propisima Kantona ili entiteta, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku, do visine pune plate isplaćuje Udruženje.

Član 20.

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova za službena putovanja, na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje upućuje na izvršenje službenog zadatka, a u skladu sa važećim zakonskim propisima i internim aktima Udruženja.

Član 21.

Zaposlenom u AIS-u pripada pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla za koje se naknade isplaćuju na teret poslodavca, a ista se utvrđuje u skladu sa odredbama Zakona o radu u institucijama BiH, Odlukama Vijeća ministara BiH, drugim podzakonskim aktima, aktom poslodavca ili ugovorom o radu.

Član 22.

U slučaju nastanka teške invalidnosti ili teške bolesti zaposlenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini od najmanje tri prosječne neto plate isplaćene u BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Agencije za statistiku BiH.

U slučaju lakše bolesti ili liječenja zaposlenika ili člana njegove uže porodice, a koja bolest iziskuje dodatne troškove zaposleniku, na zahtjev zaposlenika, poslodavac može odlučiti da se zaposleniku namire troškovi liječenja, u cjelosti ili djelimično, a što se cijeni prema okolnostima konkretnog slučaja.

Član 23.

(1)Zaposlenik kojem Udruženje otkazuje Ugovor o radu, nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, osim ako se ugovor otkazuje zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa ili zbog neispunjenja obaveza iz Ugovora o radu, od strane zaposlenika, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje u zavisnosti od dužine prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa sa Udruženjem.

(2) Otpremnina iz prtethodnog stava utvrđuje se u iznosu propisanom Zakonom, pozitivnim zakonskim propisima ili internim aktima Udruženja

VIII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 24.

Danom donošenja ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o platama, dodacima i naknadama plate zaposlenim broj:P 04-05/16 od 30.06.2016. godine.

Broj :SK 20-05/21

Vogošća;10.11.2021. godine



AIS

Damir Bečić, zamjenik predsjednika Skupštine